加微信：642945106 发送“ 赠送 ”领取赠送精品课程
发数字“ 2 ”获取众筹列表

15 | 职业规划： 程序员加入创业公司，这些事情你想清楚了吗?

2020-06-19 臧萌

职场求生攻略

进入课程 >

讲述：臧萌
时长 15:57　大小 14.62M

你好，我是臧萌。今天我们来聊聊程序员加入创业公司那些事儿。

前面我们聊了一些关于选公司的想法。这些公司呢，属于有成熟稳定的业务模式的公司。也就是说，工资水平属于行业合理范围内，基本不会没日没夜的加班，不用担心整天换方向，不用担心下个月会不会按时发工资等等这些问题。

但创业公司就不一样了。加入创业公司，靠的就是要有一股子冲劲儿。创业公司作为一种特别的类型，我在这里再单独拿出来给你讲讲。不过呢，这里说的“加入”，不是自己去搞个公司创业，而是作为创业公司的早期员工加入进去。这么说可能还是比较含糊，那我们先来框定一下我们要讲的创业公司的范围。

创业公司到底是指什么公司?

在我看来，对于程序员来说，创业公司指的是，能够通过自己的超常付出，在以后事业有成之时，获得超额回报的公司。注意这里有个很重要的前提，是“对于我们程序员来说”。很多公司可能会由小到大，慢慢走向成熟和稳定，但是这些公司对于程序员来说，不一定是创业公司。那具体哪些公司对于我们程序员而言，不能算创业公司呢？

1. 做项目变现的公司“不是”

做项目的公司类似软件作坊，包括但是不限于一些小的外包和外派公司。对于这些公司来说，公司的核心竞争力主要是利用自己的人脉和关系拉项目。而这些项目本身，大都是以业务为主，比如一些 ERP 系统、换皮小游戏等等。只要公司有一两个技术大拿，一般都能顺利做出来。所以说，这种公司基本能够“做一票、赚一票”。只要一直能有项目做，就可以稳稳地赚钱。加上这些公司一般规模都不会太大，所以可以很好地控制自己的收支，不需要承担太多的风险。

因此，这类公司其实更像是人脉关系变现公司。做软件只是一种途径而已。如果愿意的话，单靠转包项目一样可以赚钱。这类公司的核心成员不是程序员，而是可以拉来项目的成员。所以，对于拉项目的核心成员来说，这个公司才可以称得上是创业公司。

但是对于程序员来说，我们可要小心这类公司了。如果这些公司忽悠你，说，我们是创业公司，现在正在发展期，薪资你吃点亏，以后事成了你就跟着一起发达了云云。千万切记不要当真！这些公司的核心竞争力在于拉项目的能力，和程序员、技术一毛钱关系也没有。对这种公司来说，换个程序员的成本是很低的。既然如此，那么为什么公司要做“慈善”，把自己赚的钱多分给你一些呢？所以啊，加入这些公司之后，即使你努力拼搏，这些公司也不太可能在未来给你带来额外的收入。

2. 小公司“不一定是”

很多人觉得，创业公司都是从小公司做起的，但是，有一点我想着重强调一下：小公司不等于创业公司。

这个和刚刚说的内容有一些重叠，因为很多做项目的公司的确都是小公司。创业公司可能是小公司，但是并不是只要是小公司，就是创业公司。而且，很多创业公司也是具有相当规模的公司。

我一直觉得，想要获得超额回报，最根本的逻辑呢，是要成为公司核心竞争力的一部分，要能够在公司创造价值的链条上成为重要的、不可替代的一环。仅仅是重要还不行，如果很容易被替代的话，能分到手的利益很可能也只是象征性的。

所以说，一个公司是不是创业公司，对于不同的人来说是不一样的。对于小公司的创立者来说，他们确实是在创业。因为他们可以在摸索出一条道路后，提高自己的利润率，让公司成为给自己下金蛋的鹅。但是和刚才的情况一样，在这整个链条上，如果程序员并不是核心要素的话，这个金蛋就和程序员没有关系。

当然，很多人也是加入小公司之后成长起来的，也获得了丰厚的回报。但前提是，他们能够挤进价值创造链条里，成为一个重要的不可替代的一环，比如精通业务，比如赢得了很多大客户的认可等等。不过，这种情况并不能够涵盖广大的一线程序员，所以我们在这里也不去讨论这种情况。需要补充一句的是，这种人才，即使不加入创业公司，而是进入成熟的大公司，很多情况下也可以通过自己的努力和才干获得丰厚的回报。

3. 创造新事物的公司才“是”

属于程序员的创业公司，一般是那些做产品、做平台，或者有核心技术、做新模式的公司，是创造出某种事物的公司。这种公司有一个共同的特点，那就是可以借助软件系统零成本复制的特点，让自己的产品或系统成型之后，用很低的成本让它去服务更多的人，让程序员的工作成果可以用很低的成本被放大。这些公司大部分会涉及做游戏（换皮游戏不算）、数据库、语音识别软件、图形图像识别、电商平台、支付平台、云计算平台等内容。

防止断更 请务必加
首发微信：17161143665

这样，一个程序员创造的价值也会随之被放大很多倍。这种情况下，程序员才可能会是整个价值链条上重要且不可替代的一环，在成事之后的财富分配上，才会有程序员的一杯羹。

加入创业公司，需要权衡哪些事情？

刚才我们讲了创业公司的定义，相信已经可以让很多冒充创业公司来忽悠程序员的“李鬼”公司显形了。那么，在加入创业公司之前，程序员有哪些事情需要权衡呢？

1. 提前算好收支这笔帐

据我所知，创业公司一般给的待遇都偏低，然后用期权来“画饼”。创业时期真的是一天天撑下去的，非常有可能是面临失败。具体会面临哪些事情呢？我们不妨把自己带入下面几个场景，想想看自己经受这些事情的时候。

公司未来几年都不会给自己涨薪，因此未来几年的生活都要靠现在的薪水水平来支撑，你觉得自己的情况可以承受吗？

公司倒闭了或偶尔不按时发工资时，自己的积蓄要能支撑自己的生活，这样的事情你能承受吗？

创业失败，期权变废纸，多年的努力奋斗换来的金钱收获为 0，这样的事情你能承受吗？

可以说，这三个场景发生的几率都比创业成功的机率还要大。我们前面讲到，创业公司要创造出新的东西，这样才可能在新市场里获得巨大的回报。创造和做项目不一样，做项目时，只要按部就班的工作，就可以稳稳地拿工资，而创造要面临很大的失败的可能。创业失败的可能性太多了，方向不对不行，太早不行，不然可能是为后人培育市场，太晚也不行，不然可能只能喝汤甚至都无法入局，执行力不够强不行，没钱了撑不下去不行等等。

2. 选择公司就是选择团队

正所谓小船好掉头。我们加入创业公司，最重要的不是看创业公司现在的方向，而是看创始团队。创业公司调整方向是非常常见的操作，真正有价值的是创业公司团队。一支磨合好的团队，远比一个对的方向有价值。方向可以随时调整，但是一个好的创业团队真没那么容易攒出来。

那怎么才算一个好的创业团队呢？我觉得，一个好的团队，就是能让大家在困顿时依旧有斗志，要让大家在一次次摔碎心之后能再次拼起来、继续拼命，要能拧成一股绳，要有强大的执行力……

那怎么了解要加入的团队呢？现在网上消息很多，你完全可以通过网络去搜寻信息。这个我想不用我多说。我想说的是，如果可能，尽量找到在这个公司工作过或者正在工作的人，去了解一些一手信息，或者多找一些人来帮助自己，从多角度进行判断。千万不要自己一拍脑袋，贸然就下决定。

通过自己熟识的人，是我比较推崇的一种了解团队的可靠方式。我有个朋友从北京跑到杭州加入了一个创业的公司，我问他为什么，他说师兄在那边，做着顺。这就是通过自己认同的人，选择团队的方式。我觉得是一种选择创业公司的正确姿势。

3. 认可创始人

前面我们聊过跟对人，也聊过公司的文化和价值观。这两点对于加入创业公司的程序员来说，尤为重要。

你可能要说了，我只是个小程序员，就算公司再小，也不大可能归创始人直接管，创始人是谁，和自己关系并不大吧？

实际上，创始人对一个公司的影响是巨大的。很大程度上，创业公司就是创始人的延伸。可以说，在公司孕育出自己的公司文化和价值观之前，创始人就是公司的文化和价值观的代表。所以说，如果无法认可创始人，也就代表着你可能无法认可这个公司的文化和价值观。

同样，各级经理也是创始人的延伸，如果你不认可公司的创始人，那么大概率也无法适应你的经理，就算你的能力再强，很可能你在这个公司也无法发挥出真正的能力。

4. 亲兄弟，明算帐

一旦加入创业公司，程序员肯定期待获得一定的回报。

对程序员来说，很多创业公司会承诺给期权和股票的回报。所谓亲兄弟，明算帐，就是说千万不要相信口头的承诺，所有承诺一定要落实在纸面上那才是生效的。只给口头承诺，就是耍心眼、纯忽悠。如果在画大饼的时期，这家公司就开始不实在，你觉得这种行事风格，在公司真的赚钱之后，在画的大饼变成真金白银的时候，会老老实实分给你吗？

5. 准备好强大的精神和肉体

创业真的很累，真的真的很累。从头到尾创造一个新的事物，各种东西都要自己搞，能不累么？连续通宵、车轮战时不时来一波、每天只能睡三五个小时，这些可能都是在创业公司工作的常态。长期待在这种状态中，单单靠画饼肯定是无法支撑下去的，一定要有足够的精神力量支撑才行。当然，这里也呼应了前面创业团队和创始人的重要性。

精神的力量有了，肉体也要允许才行。所以，你还要考虑一下自己是不是适合奋斗的体质。

怎么判断自己是不是够强大呢？我给你一个简单的问题，你可以来验证一下：你虐过自己吗？你有为了一个目标，坚持数周数月甚至数年，努力奋斗，通宵达旦，咬碎牙根，受尽挫折，一次次看着自己的付出化为乌有却依然热血沸腾过吗？如果没有，请慎重考虑加入创业团队。

6. 能持续跟得上公司的发展

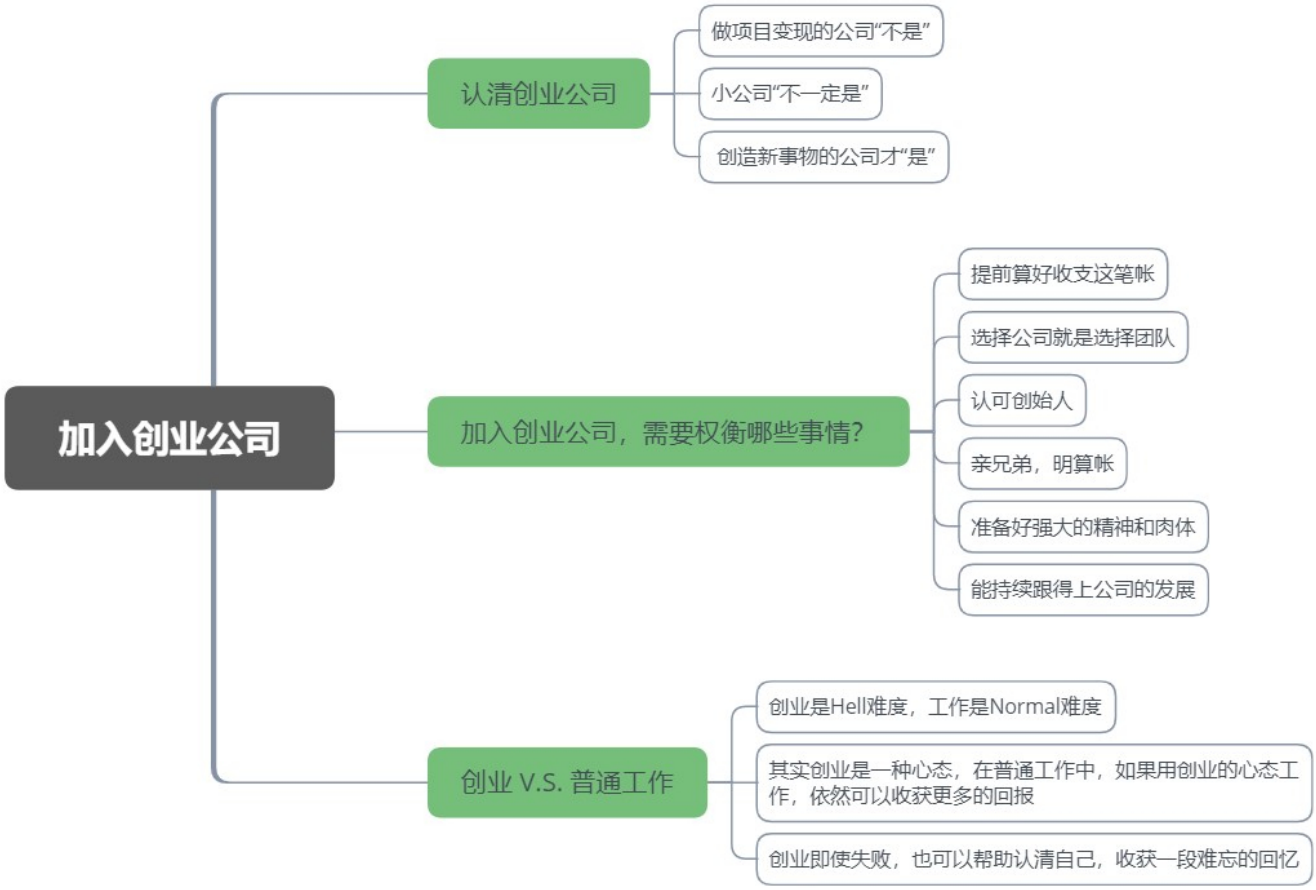
创业公司如果真的飞速成长了，我们自己也要能跟得上公司的成长。所以，千万不要抱着“我加入的早我就是元老”的心态，进入创业公司。只有那些能够一直跟着公司成长的人，才能成为创业公司的“元老”。只能拼一阵的，大概率会被创业团队淘汰。

总结

在创业公司拼搏，超常的精力付出是绝对的，但超额的金钱收获却是低概率的。绝大部分的创业公司，都没有掀起一点波澜，就消失在人海中了。作为程序员的我们，要能分辨出哪些是真正的创业公司，了解清楚这个创业团队是否适合自己加入，还要能平衡好自己的拼搏和生活。

其实，我一直觉得，创业是一种心态，而不是一种姿态。在富有活力的成熟公司，我们其实依然可以用创业的心态进行工作。有了创业的心态，一个组就可以是一个小的“创业公司”，别的组就是自己的客户。虽然成功了之后，收益没有创业公司高，但就算是失败了，最多也就是没有额外的收获而已，不会有额外的损失。

创业的拼搏，堪称游戏的 Hell 难度，而平时的日常工作，可以说就是游戏的 Normal 难度。但是，不得不说，创业带来的经历和成长可以说是一生受用的。我自己年轻的时候也曾经拼搏过。现在回想起当时自己那股子劲儿，就觉得现在的工作就和玩儿一样。**创业，也许大概率不会有金钱上的收获，但是可以让你看清自己的潜力**。创业的岁月，是一份值得让自己一直珍藏的回忆。



思考题

你或者身边的朋友，有去过创业公司工作吗？有遇到过什么问题吗？

欢迎在评论区和我交流。也欢迎把这篇文章分享给你的朋友或者同事，一起交流一下。

© 版权归极客邦科技所有，未经许可不得传播售卖。 页面已增加防盗追踪，如有侵权极客邦将依法追究其法律责任。

上一篇　14 | 职业规划 ： 转管理是程序员的终极选择吗?

下一篇　16 | 答疑篇：为啥你工作八年，只抵别人一年?

精选留言 (6)

写留言

Newbie
2020-06-19

毕业就加入一家创业公司，初期由于人手短缺，干的杂活比较多，感觉自己很忙，涉及的方面比较多，但是每块都不够深入，没有足够的时间来思考，基本处于让某个模块能用就行的状态，个人觉得不是一种健康的成长状态，老师怎么看?

展开

作者回复: 创业很多时候就是要试错，要先生存。淘宝第一版开始也是很凑合。如果不是技术创业，那创业更关心的是行业。不过等公司真的撑到步入正轨，快速发展的时候，就是考验技术的时候了

2

Chang
2020-06-19

老师, 请问除了想清楚要不要创业这个问题. 您觉得我们平时应该怎样锻炼自己, 让自己适合创业?

作者回复: 自己一点建议供你参考。

创业首先是要有一股子做事情的动力。

如果说平时锻炼的话，可以多找找机会锻炼自己从头到尾做完一件事情（end 2 end），包括和用户沟通需求，处理需求变更，技术选型，机器申请，代码编写，上线维护等等。

1

有学识的兔子
2020-06-19

几年前，在国有企业工作，当时觉得工作特别没意思，且我身边的几个同事也这么认为。没过多久注册了个公司之后离职去干。在干了两个多月的时间，发现起点低没有沉淀只是为了摆脱无聊工作的“创业” 对自己的成长没有多大助力。在退出了“创业”之后，去了家外企，慢慢进入正轨。也许创业在于心态，要不畏艰难，其实能克服工作的困难和压力且干得漂亮，也是一种对于自己的“创业”

展开

作者回复: 嗯呐，相比自己白手起家，在公司“创业”的优势是各种资源都不是那么难获取，自己需要的只是努力努力再努力~

1

Middleware
2020-06-19

原来我一直在一个假的创业公司。

展开

作者回复: 啥公司?

1

再来二两杜康酒

2020-06-19

创业是一种态度一种习惯，既要有激情更要有理性！好的团队氛围真的很重要，它能化解过程中的沮丧。

作者回复: 创业绝对是一种习惯，很多人就是在普通公司呆不住，就是要在创业公司拼。

1

Up

2020-06-19

人生何尝不是一场孤独的创业之旅。

展开

作者回复: 好诗好诗

1